

Коллективный договор

1. Общие положения

- 1.1. Сторонами настоящего коллективного договора являются работодатель в лице ректора АНО ВО «Институт современного искусства», Сухолет Ирины Наумовны, действующего на основании устава, с одной стороны и работники АНО ВО «Институт современного искусства» (далее по тексту- Институт), интересы которых представляет ведущий менеджер по персоналу Огородова Анна Васильевна, избранная общим собранием, с другой стороны, вместе поименованные - стороны.
- 1.2. Договор разработан в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации -от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами РФ и заключается в целях улучшения условий профессиональной деятельности. Повышения социальной защищенности работников. Коллективный договор распространяется на всех работников Института, в том числе и на работающих по совместительству.
- 1.3. Предметом договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам дополнительного регулирования социально-трудовых и связанных с ними иных отношений.
- 1.4. Основными принципами договора являются соблюдение норм законодательства Российской Федерации. Реальность обязательств, принимаемых сторонами, и обязательность их выполнения.
- 1.5. В течение срока действия коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации или настоящим договором. Вносимые изменения и дополнения не могут ухудшать положение работников по сравнению с положениями договора в настоящей редакции. Принятые сторонами изменения оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью коллективного договора.
- 1.6. В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнения принятых на себя обязательств

2. Обеспечение трудовых прав и занятости работников.

2.1. Прием на работу, профессиональная деятельность, прекращение трудового договора, освобождение от занимаемой должности и увольнение с работы, трудовая дисциплина и иные условия труда регулируются Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, трудовыми договорами, -Правилами внутреннего трудового распорядка и иными нормативно-правовыми актами.

2.2. При заключении –трудового договора администрация обязуется ознакомить сотрудника с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, положением об оплате труда, положением о премировании, Уставом Института. Один экземпляр трудового договора, дополнительного соглашения к трудовому договору, в обязательном порядке вручается работнику под роспись в экземпляре, хранящемся у работодателя. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работника по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в трудовой договор, то они не подлежат применению.

2.3. Трудовой договор с работниками Института заключается, как правило, на неопределенный срок.

Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных федеральным законом.

2.4. Работникам, предупрежденным о прекращении трудового договора и увольнении с работы при сокращении численности или штата работников, по их письменным заявлениям может предоставляться не менее одного дня в неделю с сохранением заработной платы для поиска работы.

3. Оплата труда и прочие выплаты

3.1. Оплата труда работников производится в соответствии с законодательством РФ, трудовым законодательством РФ, положением об оплате труда, иными локальными нормативными актами -АНО ВО «Институт современного искусства».

3.2. Заработная плата выплачивается в сроки, установленные положением об оплате труда.

3.3. Работодатель в целях стимулирования труда может осуществлять премирование и выплату иных вознаграждений согласно соответствующим - локальным нормативным актам АНО ВО «Институт современного искусства».

3.4. По решению работодателя может выплачиваться материальная помощь в следующих случаях:

- смерти близкого родственника работника или лица, находящегося на его иждивении;
- рождения у работника ребенка;
- утраты личного имущества работника в результате хищения, пожара, стихийного бедствия;
- при особой нуждаемости работника в лечении и восстановлении здоровья в связи с заболеванием, несчастным случаем, аварией;
- в связи с тяжелым материальным положением;
- к отпуску работника.

3.5. Кроме вышеперечисленных выплат работникам могут производиться другие выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, в том числе:

- компенсационные выплаты на питание и транспортные расходы;
- выплаты, связанные с государственными праздниками РФ и иными праздничными днями.

3.6. Выплаты, предусмотренные пунктами 3.4 и 3.5, производятся по решению работодателя при наличии экономии в фонде оплаты труда в размерах, определенных положением об оплате труда или решением работодателя.

3.7. При направлении работника в служебную командировку на территории РФ установить размер суточных выплат в сумме 700руб. При направлении работника в служебную командировку за пределы РФ установить размер суточных выплат в сумме 2500р.

Размер суточных выплат при командировках работников может быть увеличен приказом ректора Института.

3.8. В целях подготовки и переподготовки кадров обеспечить при наличии средств получение необходимого дополнительного образования работников за счет организации.

3.9. Пособие по временной трудоспособности, беременности и родам, исчисленных согласно трудовым договорам и законодательству РФ сотрудникам, имеющим страховой стаж не менее 8 лет доплачивать до 100% среднего заработка за счет средств организации (работодателя).

3.10. Для обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников, в начале каждого учебного года Институт производит

ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в соответствии с требованиями статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации.

-

4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Режим рабочего времени и времени отдыха работников регулируется Трудовым кодексом Российской Федерации, -Правилами внутреннего трудового распорядка, а также трудовыми договорами.

4.2. Для работников организации устанавливается 40-часовая рабочая неделя, кроме работников, для которых в соответствии с трудовым договором и Трудовым –кодексом Российской установлен иной режим рабочего дня.

4.3. Работникам по их письменным заявлениям и с согласия руководителя соответствующего структурного подразделения помимо случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, может предоставляться отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам.

5. Охрана труда и здоровья работников

5.1. Работодатель обеспечивает работникам безопасные условия труда в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов Российской Федерации, регулирующих вопросы охраны труда.

Стороны договора рассматривают охрану труда и здоровье работников в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

5.2. Работодатель содействует проведению контроля и охраны труда работников, в том числе и представителем работников.

5.3. Работодатель осуществляет меры по обеспечению нормальных условий труда (установка кондиционеров, герметичности окон и пр.) и приведению этих условий в соответствии с требованиями санитарно-гигиенических норм и правил.

5.4. Работодатель обеспечивает необходимые условия для прохождения работниками ежегодной диспансеризации.

5.5. Для рассмотрения трудовых споров создается комиссия по трудовым спорам.

6. Социально-бытовое обеспечение, культурно-массовая и оздоровительная работа

6.1. Работодатель для обеспечения питания сотрудников обязуется приобретать холодильники, микроволновые печи, чайники, посуду и пр.

6.2. При наличии средств и по решению руководства работники могут обеспечиваться горячим питанием или денежной компенсацией на питание.

6.3. Работодатель совместно с представителем работников организует культурно-массовые мероприятия, а также отдых работников и их семей. Для этого работодатель:

- выделяет при возможности необходимые помещения АНО ВО «Институт современного искусства» либо арендует объекты культурно-спортивного и оздоровительного назначения;
- оказывает содействие в предоставлении транспортных средств и необходимого оборудования;
- компенсирует стоимость путевок на санаторно-курортное лечение сверх установленных ФСС Российской Федерации норм.

7. Заключительные положения и ответственность сторон

7.1. Каждая сторона коллективного договора обязуется обеспечивать выполнение включенных в него обязательств и решать возникающие вопросы, руководствуясь законодательством Российской Федерации.

7.2. Каждая из сторон в пределах своих обязательств несет ответственность за невыполнение коллективного договора в соответствии с законодательством Российской Федерации. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами договора.

7.3. Коллективный договор заключается сроком на три года и вступает в силу с момента его подписания сторонами. Стороны имеют право продлить действие коллективного договора на срок не более трёх лет.

7.4. Внесение изменений в коллективный договор в течение срока его действия осуществляется по взаимному согласию сторон в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7.5. Представители сторон несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективного договора, не предоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором, другие противоправные действия (бездействие) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Подписи сторон

Работодатель:

Ректор АНО ВО «Институт
современного искусства»


И.Н. Сухолец

г.

15 декабря 2020г.

Представитель работников:

Ведущий менеджер по персоналу


А.В. Огородова

15 декабря 2020г.