

Коллективный договор

1. Общие положения

1.1. Сторонами настоящего коллективного договора являются работодатель в лице ректора Сухолет Ирины Наумовны, действующего на основании устава, с одной стороны и работники АНО ВО «Институт современного искусства», интересы которых представляет ведущий менеджер по персоналу Огородова Анна Васильевна, избранная общим собранием, с другой стороны.

1.2. Договор разработан в соответствии с трудовым законодательством РФ, иными нормативными правовыми актами РФ и заключается в целях улучшения условий профессиональной деятельности. Повышения социальной защищенности работников.

1.3. Предметом договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам дополнительного регулирования служебных. Социально-трудовых и связанных с ними иных отношений.

1.4. Основными принципами договора являются соблюдение норма законодательства РФ. Реальность обязательств, принимаемых сторонами, и обязательность их выполнения.

2. Обеспечение трудовых прав и занятости работников

2.1. Прием на работу, профессиональная деятельность, прекращение трудового договора, освобождение от занимаемой должности и увольнение с работы, трудовая дисциплина и иные условия труда регулируются Конституцией РФ, трудовым законодательством РФ, трудовыми договорами, служебным распорядком и иными нормативно-правовыми актами.

2.2. При заключении контракта администрация обязуется ознакомить сотрудника с коллективным договором, правилами внутреннего распорядка, положением об оплате труда, положением о премировании.

2.3. Работникам, предупрежденным о прекращении трудового договора и увольнении с работы при сокращении численности или штата работников, по их письменным заявлениям может предоставляться не менее одного дня в неделю с сохранением заработной платы для поиска работы.

3. Оплата труда и прочие выплаты

3.1. Оплата труда работников производится в соответствии с законодательством РФ, трудовым законодательством РФ, положением об оплате труда, иными нормативными документами НОУ «Институт современного искусства».

3.2. Заработная плата выплачивается в сроки, установленные положением об оплате труда.

3.3. Работодатель в целях стимулирования труда может осуществлять премирование и выплату иных вознаграждений согласно соответствующим внутренним актам НОУ «Институт современного искусства».

3.4. По решению работодателя может выплачиваться материальная помощь в следующих случаях:

- смерти близкого родственника работника или лица, находящегося на его иждивении;
- рождения у работника ребенка;
- утраты личного имущества работника в результате хищения, пожара, стихийного бедствия;
- при особой нуждаемости работника в лечении и восстановлении здоровья в связи с заболеванием, несчастным случаем, аварией;
- в связи с тяжелым материальным положением;
- к отпуску работника.

3.5. Кроме вышеперечисленных выплат работникам могут производиться другие выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, в том числе:

- компенсационные выплаты на питание и транспортные расходы;
- выплаты, связанные с государственными праздниками РФ и иными праздничными днями.

3.6. Выплаты, предусмотренные пунктами 3.4 и 3.5, производятся по решению работодателя при наличии экономии в фонде оплаты труда в размерах, определенных положением об оплате труда или решением работодателя.

3.7. При направлении работника в служебную командировку на территории РФ установить размер суточных выплат в сумме 700руб. При направлении работника в служебную командировку за пределы РФ установить размер суточных выплат в сумме 2500р.

3.8. В целях подготовки и переподготовки кадров обеспечить при наличии средств получение необходимого дополнительного образования работников за счет организации.

3.9. Пособие по временной трудоспособности, беременности и родам, исчисленных согласно трудовым договорам и законодательству РФ

сотрудникам, имеющим страховой стаж не менее 8 лет доплачивать до 100% среднего заработка за счет средств организации (работодателя)

4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Режим рабочего времени и времени отдыха работников регулируется трудовым законодательством РФ, служебным распорядком, а также трудовыми договорами.

4.2. Для работников организации устанавливается 40-часовая рабочая неделя, кроме работников, для которых в соответствии с трудовым договором и трудовым законодательством установлен иной режим рабочего дня.

4.3. Работникам по их письменным заявлениям и с согласия руководителя соответствующего структурного подразделения помимо случаев, предусмотренных законодательством РФ, может предоставляться отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам.

5. Охрана труда и здоровья работников

5.1. Работодатель обеспечивает работникам безопасные условия труда в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов РФ, регулирующих вопросы охраны труда.

5.2. Работодатель содействует проведению контроля и охраны труда работников, в том числе и представителем работников.

5.3. Работодатель осуществляет меры по обеспечению нормальных условий труда (установка кондиционеров, герметичности окон и пр.) и приведению этих условий в соответствии с требованиями санитарно-гигиенических норм и правил.

5.4. Работодатель обеспечивает необходимые условия для прохождения работниками ежегодной диспансеризации.

5.5. Для рассмотрения трудовых споров создается комиссия по трудовым спорам.

6. Социально-бытовое обеспечение, культурно-массовая и оздоровительная работа

6.1. Работодатель для обеспечения питания сотрудников обязуется приобретать холодильники, микроволновые печи, чайники, посуду и пр.

6.2. При наличии средств и по решению руководства работники могут обеспечиваться горячим питанием или денежной компенсацией на питание.

6.3. Работодатель совместно с представителем работников организует культурно-массовые мероприятия, а также отдых работников и их семей. Для этого работодатель:

- выделяет при возможности необходимые помещения АНО ВО «Институт современного искусства» либо арендует объекты культурно-спортивного и оздоровительного назначения;
- оказывает содействие в предоставлении транспортных средств и необходимого оборудования;
- компенсирует стоимость путевок на санаторно-курортное лечение сверх установленных ФСС РФ норм.

7. Заключительные положения и ответственность сторон

7.1. Каждая сторона коллективного договора обязуется обеспечивать выполнение включенных в него обязательств и решать возникающие вопросы, руководствуясь законодательством РФ.

7.2. Каждая из сторон в пределах своих обязательств несет ответственность за невыполнение коллективного договора в соответствии с законодательством РФ.

7.3. Коллективный договор заключается сроком на один год и вступает в силу с момента его подписания сторонами.

7.4. Внесение изменений в коллективный договор в течение срока его действия осуществляется по взаимному согласию сторон в порядке, установленном законодательством РФ.

8. Подписи сторон

Работодатель:

Ректор АНО ВО «Институт
современного искусства»



И.Н. Сухолет

И.Н. Сухолет

«18» июня 2020 г.

Представитель работников:

Ведущий менеджер по персоналу



А.В. Огородова

«18» июня 2020 г.