



УТВЕРЖДЕНО УЧЕНЫМ СОВЕТОМ ИСИ В СОСТАВЕ ООП

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО
КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ОБУЧАЮЩИХСЯ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ
ОСНОВЫ СОВРЕМЕННОЙ КУЛЬТУРЫ И ЭТИКИ**

**Образовательная программа
Артист музыкального театра
Артист драматического театра и кино**

**Специальность
52.05.01 Актёрское искусство**

**Уровень высшего образования
Специалитет**





Фонд оценочных средств (ФОС) для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся базируется на перечне компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы. ФОС обеспечивает объективный контроль достижения всех результатов обучения, запланированных для модуля.

ФОС включает в себя:

- описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания;
- методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций;
- типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений и уровня овладения формирующимися компетенциями в процессе освоения дисциплины.

1. ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ НА РАЗЛИЧНЫХ ЭТАПАХ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ, ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ

Код и содержание компетенции
УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах
Индикаторы и результаты обучения. Дескрипторы - основные признаки освоения компетенций (показатели достижения результатов обучения). Критерии оценивания
Знать
Знать на высоком уровне: <ul style="list-style-type: none">– теории человеческих отношений (Анри Файоль и Элтон Мейо);– нравственные аспекты хозяйственной деятельности (С.Булгаков, П.Струве, Н.Бердяев, С.Франк);– основные противоречия между этикой и бизнесом в современном мире; знает основы научного мировоззрения;– основные этапы существования христианства в русской и европейской культуре;– отличительные особенности основных направлений



Автономная некоммерческая организация высшего образования «ИНСТИТУТ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА»	
<p>современной отечественной и западной психологии;</p> <ul style="list-style-type: none">– основные понятия психической структуры личности;– модель эго-состояний и причины возникновения и динамику психологических игр,– основные экзистенциальные позиции в жизненном сценарии,– основные драйверы как паттерны сценарного поведения;– основы манипулятивных приемов общения: психологическую природу, механизмы и способы защиты от них;– основные психотипы личности и отличительные особенности типов рабочей группы и типов коллектива.	
<p>• Знать на среднем уровне:</p> <ul style="list-style-type: none">– основные этапы существования христианства в русской и европейской культуре с незначительными ошибками;– основные понятия психической структуры личности;– основные драйверы как паттерны сценарного поведения неполностью;– теории человеческих отношений (Анри Файоль и Элтон Мейо);– основы манипулятивных приемов общения: психологическую природу, механизмы и способы защиты от них с незначительными ошибками;– основные психотипы личности и отличительные особенности– основные противоречия между этикой и бизнесом в современном мире; знает с незначительными ошибками основы научного мировоззрения;	
<p>Знать на низком уровне:</p> <ul style="list-style-type: none">– теории человеческих отношений (Анри Файоль и Элтон Мейо) значительными ошибками;– некоторые нравственные аспекты хозяйственной деятельности (С.Булгаков, П.Струве, Н.Бердяев, С.Франк);– некоторые отличительные особенности основных направлений современной отечественной и западной психологии;– некоторые основы манипулятивных приемов общения: психологическую природу, некоторые механизмы и способы защиты от них;– основные психотипы личности и отличительные особенности типов рабочей группы и типов коллектива с значительными ошибками.	
Уметь	
<p>Уметь на высоком уровне:</p> <ul style="list-style-type: none">- извлекать значимую для принятия профессиональных решений информацию, систематизировать её, анализировать, структурировать, обобщать;	



- определять ценностные приоритеты в современной культуре;
- выявлять и нейтрализовывать манипулятивные приемы в сообщениях любого типа и выстраивать механизмы защиты;
- определять стиль и социально-психологические проблемы руководства и формулировать стратегии преодоления конфликтов;
- вести деловые переговоры на уровне определения стратегии, формирования стадий и определения тактических приемов

Уметь на среднем уровне:

- извлекать информацию с небольшими ошибками для принятия профессиональных решений, систематизировать её, анализировать, структурировать, обобщать;
- с небольшими ошибками определять стиль и социально психологические проблемы руководства и формулировать стратегии преодоления конфликтов;
- выявлять и нейтрализовывать манипулятивные приемы в сообщениях любого типа и выстраивать механизмы защиты;
- с незначительными ошибками вести деловые переговоры на уровне определения стратегии, формирования стадий и определения тактических приемов

Уметь на низком уровне:

- с значительными ошибками определять ценностные приоритеты в современной культуре;
- ориентироваться в стиле и социально-психологических проблемах руководства и формулировать стратегии преодоления конфликтов;
- с значительными ошибками вести деловые переговоры на уровне определения стратегии, формирования стадий и определения тактических приемов

Владеть

Владеть на высоком уровне:

- терминологией и понятийным аппаратом с навыками дальнейшего использования;
- навыками использования философских, этических и культурологических знаний при осуществлении профессиональной деятельности;
- навыками анализа культуры;
- навыками анализа форм организации взаимодействий в трудовых коллективах;
- навыками участия в организации и проведении различных типов семинаров, конференций, деловых и официальных встреч, консультаций, переговоров;
- навыками написания сценария для разного уровня сложности



проведения деловых встреч, переговоров, консультаций с учетом специфики национального и культурного контекста

Владеть на среднем уровне:

- терминологией и понятийным аппаратом с навыками дальнейшего использования с незначительными ошибками;
- навыками использования философских, этических и культурологических знаний при осуществлении профессиональной деятельности с незначительными ошибками;
- навыками анализа культуры с незначительными ошибками;
- навыками участия в организации и проведении различных типов семинаров, конференций, деловых и официальных встреч, консультаций, переговоров с незначительными ошибками;
- навыками написания сценария для разного уровня сложности проведения деловых встреч, переговоров, консультаций с учетом специфики национального и культурного контекста с незначительными ошибками

Владеть на низком уровне:

- терминологией и понятийным аппаратом с навыками дальнейшего использования с значительными ошибками;
- навыками использования философских, этических и культурологических знаний при осуществлении профессиональной деятельности с значительными ошибками;
- навыками анализа культуры с значительными ошибками;

2. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И (ИЛИ) ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ И ТИПОВЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ ИЛИ ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ И УРОВНЯ ОВЛАДЕНИЯ ФОРМИРУЮЩИМИСЯ КОМПЕТЕНЦИЯМИ

2.1. Методические материалы по проведению текущего контроля

2.1.1. Формы текущего контроля

Текущий контроль – систематическая проверка компетенций, знаний, умений, навыков обучающихся, проводимая преподавателем на аудиторных занятиях в соответствии с учебной программой. Текущий контроль включает в себя тематический контроль – контроль знаний по темам и разделам дисциплины с целью оценивания этапов формирования компетенций, знаний, умений, навыков обучающихся, усвоенных ими после изучения логически завершенной части учебного материала.



К текущему контролю относятся проверка знаний, умений и навыков обучающихся:

- на занятиях (устные опросы, семинары);
- по результатам выполнения теста;

Формами текущего контроля по дисциплине являются: тестирование.

Вопросы к устными опросам (семинарам)

1. Теория человеческих отношений (Анри Файоль и Элтон Мейо).
2. Нравственно-психологические проблемы постиндустриального общества.
3. Проблема происхождения морали, ее сущность и функции.
4. Смысл человеческой жизни и феномен свободы. Соотношение свободы и долга. Этика свободы и ответственности.
5. Этика утилитарная и деонтологическая. Феномен безрелигиозной этики. Соотношение светской и христианской этики.
6. Приоритет духовного начала как основополагающая парадигма «всего действительного» (П. Астафьев, И. Киреевский, Н. Ильин).
7. Духовно-нравственные аспекты хозяйственной деятельности (С. Булгаков, П. Струве, П. Савицкий, Н. Бердяев, С. Франк).
8. Этический потенциал развития рыночных отношений в современной России. Гуманистический менеджмент.
9. Эволюция этики делового общения.
10. Противоречия между этикой и бизнесом в современном деловом общении. Нравственные принципы и характер делового общения.
11. Основные направления современной отечественной психологии и проблемы психологии межличностного общения.
12. Основные направления современной западной психологии и проблемы психологии межличностного общения.
13. Психическая структура личности и практика делового общения.
14. Психология общения. Общение как коммуникация.
15. Вербальные и невербальные средства общения.
16. Морально-психологический климат в коллективе.
17. Рабочая группа и различные психотипы личностей.
18. Стил и социально-психологические проблемы руководства.
19. Деловые переговоры: стратегии, стадии и тактические приемы.
20. Манипулятивные приемы общения: психологическая природа, механизмы и защита от манипуляций.
21. Этикет и культура общения: правила делового этикета.
22. Культура речи и слушания.
23. Особенности международного и национального этикета.



Вопросы к тестированию:

Тест для определения уровня освоения компетенций

(обычным шрифтом напечатаны задания для определения начального уровня освоения компетенций; жирным шрифтом выделены задания для определения базового уровня освоения компетенций)

1. **Перечислите основные духовно-нравственные ценности, сложившиеся в процессе культурного развития России согласно Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года.**
2. **Выстройте этические качества в порядке важности для Вас:**
 - человеколюбие
 - справедливость
 - честь
 - совесть
 - воля
 - личное достоинство
 - вера в добро
 - стремление к исполнению нравственного долга перед самим собой, своей семьей и своим Отечеством
3. Вставьте главный параметр в трехмерную модель хозяйственного управления «гуманистический менеджмент»:
 -
 - продукт
 - эффективность
4. **Как соотносятся потребности экономики и принципы социальной справедливости в современной России?**
5. Перечислите основные функции морали.
6. Дайте определение согласно основам христианской этики.
Свобода – это
7. Определите символы, которые не относятся к христианству:
 - рыба
 - море
 - крест
 - голубь
 - синица
 - орел
 - овца
 - корова
 - лев
 - тигр
 - корабль
 - виноград



- персик
 - треугольник
 - квадрат
 - стрелы
 - меч
8. **Напишите основные черты постмодернизма как одного из ведущих мироощущений современности.**
9. Какие, на Ваш взгляд, личностные качества позволяют определить морально-психологический климат коллектива как здоровый?
- выдержка
 - постоянство
 - инициативность
 - общительность
 - исполнительность
 - настойчивость
 - искренность
 - честность
 - изворотливость
 - конформизм
 - знание своих возможностей
 - покладистость
 - гордость
 - упрямство
10. Какая из ролей в «драматическом треугольнике Карпмана» несет ответственность за психологические игры?
- преследователь
 - жертва
 - спасатель
 - все ответы правильны
 - ни один из ответов не верен
11. **Определите Ваш ведущий драйвер, его сильные и слабые стороны.**
12. **Какая из основных экзистенциальных (жизненных) позиций является предпочтительной**
13. Дайте определения следующим понятиям:
- Позитивная направленность рабочей группы – это
 - Негативная направленность рабочей группы – это
 - Конформистская направленность рабочей группы – это
14. Как проявляют себя в деловом общении экстраверты и интроверты?
15. Определите, какой из предложенных видов общения не относится к жизненно важным для человека:
- Деловое общение
 - Формально-ролевое общение



- Духовное межличностное общение
- «Контакт масок»

16. Вставьте пропущенные типы невербальных средств общения

Кинесика: поза, жест,,, длина паузы,

Просодика и экстралингвистика: интонация,, тембр,,, смех,,

Такесика: рукопожатие,,

Проксемика: ориентация,

17. Напишите основные виды коммуникативных барьеров и кратко охарактеризуйте каждый.
18. Опишите основные недостатки такой стратегии ведения переговоров как «позиционный торг».
19. Дайте ответ на смоделированную ситуацию: «Вы являетесь вице-президентом по маркетингу пивоваренной компании и узнаете, что в одном из самых прибыльных для Вас регионов собираются поднять возраст официально разрешенного потребления спиртных напитков с 18 лет до 21 года. Вам предложили присоединиться к другим пивоварам, организующим лобби против законопроекта, а также сделать определенные денежные взносы». *Как Вы поступите?*
20. Какие виды современного дресс-кода Вы знаете?

2.2. Методические материалы по проведению промежуточной аттестации

Промежуточная аттестация – процедура, проводимая в период **зачетно-экзаменационной сессии** с целью оценки качества освоения обучающимися дисциплины на определенном этапе.

Промежуточная аттестация обучающихся предусматривает проверку компетенций, а также уровня усвоения пройденного материала.

Процедура зачета 2 семестр

2.2.1. Процедура ЗАЧЕТА

Промежуточный контроль знаний проводится в форме собеседования по билетам. Устный ответ на зачете позволяет оценить степень наличия знаний по различным компетенциям. Ответ оценивается по 2 балльной системе – «зачтено» / «не зачтено».

2.2.1.1. Критерии и шкала оценивания

«Зачтено» ставится, если: знания отличаются глубиной и содержательностью, дается полный исчерпывающий ответ, как на основные вопросы, так и на



дополнительные; студент свободно владеет научной терминологией; ответ студента структурирован, содержит анализ существующих теорий, научных школ, направлений и их авторов; логично и доказательно раскрывает проблему, предложенную в вопросе; ответ характеризуется глубиной, полнотой и не содержит фактических ошибок.

«Не зачтено» ставится, если: обнаружено незнание или непонимание студентом сущностной части предмета; содержание вопросов не раскрыто, допускаются существенные фактические ошибки, которые студент не может исправить самостоятельно; на большую часть дополнительных вопросов по содержанию зачета студент затрудняется дать ответ или не дает верных ответов.

В случае получения оценки «не зачтено» студент имеет право пересдать зачет в установленном порядке.

**2.2.1.2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений и уровня овладения формирующимися компетенциями в процессе освоения дисциплины.
Перечень вопросов для проверки компетенции УК-5 по дескриптору «знать»**

1. Расскажите теорию человеческого отношения Анри Файоль и Элтона Мейо.
2. Какие основные противоречия есть между этикой и бизнесом в современном мире?
3. Расскажите основные этапы существования христианства в русской и европейской культуре.
4. Какие были причины возникновения психологических игр?
5. Какие основные экзистенциальные позиции есть в жизненном сценарии?
6. Расскажите основы манипулятивных приемов и способы защиты от них.
7. Психотипы личности и их отличительные особенности.
8. Расскажите про отличительные особенности современной отечественной и западной психологии.
9. Какие основные понятия психологической структуры личности?

Перечень заданий для проверки компетенции УК-5 по дескриптору «уметь»

1. Различать рабочую группу и психотипы личностей.
2. Уметь определять образы, толкования в символике христианства.
3. Привести примеры манипулятивных приемов общения.
4. Находить противоречия между этикой и бизнесом.
5. Определять вербальные способы общения.
6. Определять невербальные способы общения.



Перечень заданий для проверки компетенции УК-5 по дескриптору «владеть»

1. Владеть этикетом коммуникации.
2. Обладать навыками анализа культуры.
3. Владеть психологией общения.
4. Владеть навыками участия в организации и проведении различных типов деловых встреч, семинаров, конференций.
5. Умение владеть терминологией.
6. Обладать навыками написания сценариев для разных уровней сложности проведения с учетом специфики национального и культурного контекста.