

Автономная некоммерческая организация высшего образования

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Сухолет Ирина Наумовна

Должность: ректор

Дата подписания: 02.09.2024 21:31:03

Уникальный программный ключ:

90b04a8fcdf24f39034a47d003e725667d57043e870b41a3cee22df0848bbe2c



«ИНСТИТУТ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА»

ПРИЛОЖЕНИЕ 5 К ООП

УТВЕРЖДЕНО УЧЕНЫМ СОВЕТОМ ИСИ В СОСТАВЕ ООП

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО
КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

ПЕДАГОГИКА И ПСИХОЛОГИЯ

Образовательная программа

Арт-менеджмент и проектирование в творческих индустриях

Направление подготовки

38.04.02 Менеджмент

Уровень высшего образования

Магистратура



Разработчик оценочных средств:

- Данилова Л.В., доцент, кандидат педагогических наук, профессор кафедры режиссуры театрализованных представлений и праздников ИСИ

© АНО ВО «Институт
современного искусства»



Фонд оценочных средств (ФОС) для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся базируется на перечне компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы. ФОС обеспечивает объективный контроль достижения всех результатов обучения, запланированных для модуля.

ФОС включает в себя:

- описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания;
- методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций;
- типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений и уровня овладения формирующимися компетенциями в процессе освоения дисциплины (примеры тестов к промежуточной аттестации).

1. ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ НА РАЗЛИЧНЫХ ЭТАПАХ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ, ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ

Код и содержание компетенции
УК-3 способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели
Индикаторы и результаты обучения. Дескрипторы - основные признаки освоения компетенций (показатели достижения результатов обучения). Критерии оценивания
Знать – общие формы организации деятельности коллектива; – психологию межличностных отношений в группах разного возраста; – основы стратегического планирования работы коллектива для достижения поставленной цели
Знать на высоком уровне - общие и профессиональные формы и методы организации деятельности коллектива; - основные принципы и методы психологии межличностных отношений в группах разного возраста; - основы стратегического планирования работы коллектива для эффективного достижения поставленной цели
Знать на среднем уровне – только общие формы организации деятельности коллектива; – некоторые аспекты психологии межличностных отношений в группах разного возраста;



– только базовые основы стратегического планирования работы коллектива для достижения поставленной цели

Знать на низком уровне

– некоторые формы организации деятельности коллектива;
– не понимать специфики психологии межличностных отношений в группах разного возраста;
– некоторые основы стратегического планирования работы коллектива для достижения поставленной цели

Уметь

- **создавать в коллективе психологически безопасную доброжелательную среду;**
- **учитывать в своей социальной и профессиональной деятельности интересы коллег;**
- **предвидеть результаты (последствия) как личных, так и коллективных действий;**
- **планировать командную работу, распределять поручения и делегировать полномочия членам команды**

Уметь на высоком уровне

- создавать в коллективе психологически безопасную доброжелательную среду для высокого достижения поставленной цели;
- учитывать в своей социальной и профессиональной деятельности интересы коллег;
- предвидеть результаты (последствия) как личных, так и коллективных действий для профессионального достижения цели;
- эффективно планировать командную работу, распределять поручения и делегировать полномочия членам команды

Уметь на среднем уровне

- создавать в коллективе психологически безопасную доброжелательную среду с помощью преподавателя;
- не всегда учитывать в своей социальной и профессиональной деятельности интересы коллег, хотя быстро исправляя ошибки ;
- не всегда предвидеть результаты (последствия) как личных, так и коллективных действий;
- планировать командную работу, распределять поручения и делегировать полномочия членам команды с помощью преподавателя

Уметь на низком уровне

- не способен создавать в коллективе психологически безопасную доброжелательную среду;
- не учитывает в своей социальной и профессиональной деятельности интересы коллег;
- не предвидеть результаты (последствия) как личных, так и коллективных



<p>действий;</p> <ul style="list-style-type: none"> - планировать командную работу, распределять поручения и делегировать полномочия членам команды только с помощью преподавателя
<p>Владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками постановки цели в условиях командой работы; – способами управления командной работой в решении поставленных задач; – навыками преодоления возникающих в коллективе разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон
<p>Владеть на высоком уровне</p> <ul style="list-style-type: none"> – эффективными навыками постановки цели в условиях командой работы; – профессиональными способами управления командной работой в решении поставленных задач; – эффективными навыками преодоления возникающих в коллективе разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон
<p>Владеть на среднем уровне</p> <ul style="list-style-type: none"> – некоторыми навыками постановки цели в условиях командой работы; – не всегда эффективными способами управления командной работой в решении поставленных задач; – навыками преодоления возникающих в коллективе разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон с помощью преподавателя
<p>Владеть на низком уровне</p> <ul style="list-style-type: none"> – элементарными навыками постановки цели в условиях командой работы; – не эффективными способами управления командной работой в решении поставленных задач; – не владеть навыками преодоления возникающих в коллективе разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон

Код и содержание компетенции	
УК-6	способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки
Индикаторы и результаты обучения. Дескрипторы - основные признаки освоения компетенций (показатели достижения результатов обучения).	
Критерии оценивания	
Знать	
– основы планирования профессиональной траектории с учетом особенностей как профессиональной, так и других видов деятельности и требований рынка труда	
Знать на высоком уровне	



<p>– общие и профессиональные основы планирования профессиональной траектории с учетом особенностей как профессиональной, так и других видов деятельности и требований рынка труда</p>
<p>Знать на среднем уровне</p> <p>–некоторые основы планирования профессиональной траектории с учетом особенностей как профессиональной, так и других видов деятельности и требований рынка труда</p>
<p>Знать на низком уровне</p> <p>– не знать основы планирования профессиональной траектории с учетом особенностей как профессиональной, так и других видов деятельности и требований рынка труда</p>
<p>Уметь</p> <p>– расставлять приоритеты профессиональной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки;</p> <p>– планировать самостоятельную деятельность в решении профессиональных задач;</p> <p>– подвергать критическому анализу проделанную работу;</p> <p>– находить и творчески использовать имеющийся опыт в соответствии с задачами саморазвития</p>
<p>Уметь на высоком уровне</p> <p>– расставлять приоритеты эффективной профессиональной деятельности и находить авторские способы ее совершенствования на основе самооценки;</p> <p>– эффективно планировать самостоятельную деятельность в решении профессиональных задач;</p> <p>– подвергать аналитическому критическому анализу проделанную работу;</p> <p>– находить и творчески использовать имеющийся опыт в соответствии с задачами саморазвития</p>
<p>Уметь на среднем уровне</p> <p>– расставлять приоритеты профессиональной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки с помощью преподавателя;</p> <p>– планировать самостоятельную деятельность в решении профессиональных задач, учитывая совершённые ошибки;</p> <p>– не всегда подвергать критическому анализу проделанную работу;</p> <p>– находить и не уметь творчески использовать имеющийся опыт в соответствии с задачами саморазвития быстро исправляясь с помощью преподавателя</p>
<p>Уметь на низком уровне</p> <p>– не уметь расставлять приоритеты профессиональной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки;</p> <p>– не уметь планировать самостоятельную деятельность в решении профессиональных задач;</p> <p>– не подвергать критическому анализу проделанную работу;</p> <p>– не находить и не творчески использовать имеющийся опыт в соответствии с</p>



задачами саморазвития
Владеть - навыками выявления стимулов для саморазвития; – навыками определения реалистических целей профессионального роста
Владеть на высоком уровне - профессиональными навыками выявления стимулов для саморазвития; – высокоэффективными навыками определения реалистических целей профессионального роста
Владеть на среднем уровне - некоторыми навыками выявления стимулов для саморазвития; – некоторыми навыками определения реалистических целей профессионального роста
Владеть на низком уровне - не владеть навыками выявления стимулов для саморазвития; – не владеть навыками определения реалистических целей профессионального роста

2. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И (ИЛИ) ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ И ТИПОВЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ ИЛИ ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ И УРОВНЯ ОВЛАДЕНИЯ ФОРМИРУЮЩИМИСЯ КОМПЕТЕНЦИЯМИ

2.1. Методические материалы по проведению текущего контроля

2.1.1. Формы текущего контроля

Текущий контроль – систематическая проверка компетенций, знаний, умений, навыков обучающихся, проводимая преподавателем на аудиторных занятиях в соответствии с учебной программой. Текущий контроль включает в себя тематический контроль – контроль знаний по темам и разделам дисциплины с целью оценивания этапов формирования компетенций, знаний, умений, навыков обучающихся, усвоенных ими после изучения логически завершенной части учебного материала.

К текущему контролю относятся проверка знаний, умений и навыков обучающихся:

- на занятиях;
- по результатам выполнения заданий;



- по результатам проверки качества конспектов лекций и иных материалов.

Формами текущего контроля по дисциплине являются: самостоятельные письменные работы. В качестве задания для проведения текущей аттестации раздела «Педагогика и психология» студентам предлагается составить и разработать Рабочую Программу Дисциплины (по выбору преподавателя из Учебного плана направления полдготовки студента с последующим анализом и разбором) на основе шаблона РПД.

Требования к письменным работам

Письменная работа (РПД) является элементом промежуточной аттестации и оценивается. В течение семестра каждый студент должен сделать как минимум одну РПД. Письменная работа (РПД) является формой работы, при которой студент самостоятельно готовит Программу по заданной дисциплине и далее на занятии выступает с её разбором и анализом тем. Целью письменной работы (РПД) является более глубокое знакомство с одной из изучаемых тем.

Критерии и шкала оценивания доклада / сообщения

Оценка за письменную работу (РПД) складывается из оценки преподавателя и оценки аудитории (групповой оценки). На первом занятии студенты формулируют критерии оценки письменных работ. После каждого выступления несколько человек на основании этих критериев делают качественную оценку РПД. Далее преподаватель, исходя из собственной оценки и оценки слушателей, ставит итоговую отметку.

Примерные критерии оценивания:

- содержание (степень точности заполнения пунктов шаблона, полнота и системность содержания пунктов в тематическом плане, логичность изложения материала, наличие полного списка литературы по заданной дисциплине, умение работать с Учебным планом и методическим обеспечением дисциплины и т.д.);
- качество изложения материала (понятность, качество речи, взаимодействие с аудиторией и т.д.);
- наглядность (использование иллюстрирующих материалов, технических средств, материалов сети Интернет)

Выполнение письменной работы (РПД) оценивается по системе «зачтено / не зачтено». Отметка «не зачтено» ставится, если: заполнение шаблона проведено поверхностно, большая часть предлагаемых пунктов шаблона отсутствует; качество изложения низкое; методические материалы отсутствуют.



2.2. Методические материалы по проведению промежуточной аттестации

Промежуточная аттестация – процедура, проводимая в период **зачетно-экзаменационной сессии** с целью оценки качества освоения обучающимися дисциплины на определенном этапе.

Промежуточная аттестация обучающихся предусматривает проверку компетенций, а также уровня усвоения пройденного материала.

2.2.1. Процедура ЗАЧЕТА

Промежуточный контроль знаний проводится в форме собеседования по выполненным психологическим тестам. Устный ответ на зачете позволяет оценить степень наличия знаний по различным компетенциям. Ответ оценивается по 2 балльной системе – «зачтено» / «не зачтено».

2.2.1.1. Критерии и шкала оценивания

«Зачтено» ставится, если: знания отличаются глубиной и содержательностью, дается полный исчерпывающий ответ, как на основные вопросы теста, так и на дополнительные; студент свободно владеет научной терминологией; логично и доказательно раскрывает проблему, предложенную в тесте; ответ характеризуется глубиной, полнотой и не содержит фактических ошибок.

«Не зачтено» ставится, если: обнаружено незнание или непонимание студентом сущностной части психологии; содержание вопросов теста не раскрыто, допускаются существенные фактические ошибки, которые студент не может исправить самостоятельно; на большую часть дополнительных вопросов по содержанию зачета студент затрудняется дать ответ или не дает верных ответов.

В случае получения оценки «не зачтено» студент имеет право пересдать зачет в установленном порядке.

2.2.1.2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений и уровня овладения формирующимися компетенциями в процессе освоения дисциплины **Перечень вопросов для проверки компетенции УК-3 по дескриптору «знать»**

1. Основные психологические качества личности, необходимые для деятельности в коллективе.
2. Основные психологические типы личности и её поведенческие мотивы в группах разного возраста.
3. Как влияет на психологический климат в коллективе заниженная или завышенная самооценка индивидов, составляющих этот коллектив.
4. Значение психологического состояния личности для достижений целей в коллективе.



5. Каким образом происходит соотнесение визуального и психологического образов и состояний в рисуночных тестах Венгера.

Перечень вопросов для проверки компетенции УК-6 по дескриптору «знать»

6. Значение самооценки личности для основ планирования её профессиональной деятельности.
7. Профессиональная деятельность личности как предмет изучения психолого-педагогической науки.

Перечень заданий для проверки компетенции УК-3 по дескриптору «уметь»

8. Выполнить Тест на самооценку личности.

Перечень заданий для проверки компетенции УК-6 по дескриптору «уметь»

9. Выполнить Тест на самооценку личности.

Задание

Проранжируйте приведенный в Тесте перечень качеств личности, составив из него эталонный (идеальный) ряд, в котором на первом месте будут наиболее ценные на ваш взгляд качества для любой личности, а остальные будут расположены в порядке убывания их значимости. Например, вы считаете наиболее значимым для личности качеством смелость. Против этого качества в столбце "Эталонный ряд" поставьте цифру 1. Весьма нежелательным, наименее значимым вы считаете капризность. Против этого качества в столбце "Эталонный ряд" поставьте цифру 20 и т.д. Теперь проранжируйте указанные в анкете качества в соответствии с тем, в какой мере они присущи вам самому. Например, вы считаете, что вам наиболее присуща терпеливость. Против этого качества в столбце "Субъектный ряд" поставьте цифру 1 и т.д. Когда все качества проранжированы и оба ряда составлены, вычислите разность рангов (d) эталонного и субъектного рядов. Например, в "Эталонном ряду" качество "энергичность" занимает 2-е место, а в "Субъектном ряду" — 7-е. Разность рангов будет 5. При этом знак не имеет значения, так как следующая операция — возведение в квадрат. После того как столбец "Квадрат разности" (d^2) заполнен, следует подсчитать сумму квадратов разности E^2 . Затем по формуле вычисляется коэффициент корреляции r . Чем более коэффициент корреляции приближается к единице, тем более высокая самооценка свойственна данной личности. Шкала самооценок содержит значения от -1 до +1. Отрицательная самооценка — большая редкость, а самооценки -1 практически не бывает. Самооценка +1 означает, что эталонный и субъектный ряды полностью совпали (что также практически не встречается), и личность полностью удовлетворена собой. Самооценка 0,14-0,3 низкая, 0,44-0,6 — нормальная, 0,74-0,9 — высокая.

ТЕСТ «САМООЦЕНКА ЛИЧНОСТИ»

$$r=1- 0,00075 \cdot E^2$$



Качество личности	Эталонный ряд	Субъектный ряд	Разность рангов (d)	Квадрат разности (d^2)
Уступчивость				
Смелость				
Вспыльчивость				
Настойчивость				
Нервозность				
Терпеливость				
Увлекаемость				
Пассивность				
Холодность				
Энтузиазм				
Осторожность				
Капризность				
Медлительность				
Нерешительность				
Энергичность				
Жизнерадостность				
Мнительность				
Упрямство				
Беспечность				
Застенчивость				

Перечень заданий для проверки компетенции УК-3 по дескриптору «владеть»

10. Выполнить Рисуночный тест (по методике А.Л. Венгера)

Перечень заданий для проверки компетенции УК-6 по дескриптору «владеть»

11. Выполнить Рисуночный тест (по методике А.Л. Венгера)

Задание

ТЕСТ «НЕСУЩЕСТВУЮЩЕЕ ЖИВОТНОЕ»

Как показывает опыт применения этого теста, он весьма чувствителен к большому числу различных психологических особенностей. Это следующие особенности:

- уровень общего умственного развития;
- преобладание рационального или эмоционального подхода к действительности;
- уровень психомоторного тонуса, повышенная или пониженная активность, астения;
- недостаточность самоконтроля и планирования действий, импульсивность;
- повышенная эмоциональная лабильность или, напротив, ригидность;



- тревожность (как личностная черта) и тревога (как состояние на момент обследования);
- страхи;
- депрессивные тенденции;
- особенности реакции на стресс;
- агрессивность (с возможностью дифференцировать такие ее формы как физическая и вербальная агрессия, защитная агрессия, невротическая агрессия);
- экстравертность или, напротив, интровертность;
- демонстративность;
- неудовлетворенность потребности в общении;
- аутизация, избегание общения;
- степень социализированности и конформности;
- антисоциальные тенденции;
- отношение к сексуальной сфере;
- отношение к семейной сфере в целом и к отдельным членам семьи.

Это одна из наиболее информативных рисуночных методик. Ее рекомендуется использовать, начиная со старшего дошкольного возраста (с пяти—шести лет).

Проведение тестирования. Лист бумаги кладется перед тестируемым. Инструкция: «Посмотрим, насколько у вас развиты воображение, фантазия. Придумайте и нарисуйте животное, которого на самом деле нет, никогда не было и которого до вас никто не придумал — ни в сказках, ни в компьютерных играх, ни в мультфильмах».

Поскольку требуется нарисовать животное, которого на самом деле нет, то совершенно все равно, каким оно получится. Когда тестируемый кончает рисовать, он должен придумать животному название. Если придумывание названия вызывает очень большие затруднения, то эту часть задания опускают. При необходимости выясняют, какой части тела (или какому органу) соответствуют те или иные детали изображения.

Бывает, что вместо несуществующего животного изображают обычное, известное, что отражается в его названии (заяц, осел и т. п.). В этом случае нужно попросить сделать еще один рисунок, нарисовав на этот раз животное, которого на самом деле не бывает. Инструкцию при этом полностью повторяют. Если и повторный рисунок представляет собой изображение реального животного, то эту работу прекращают. Если вид нарисованного животного вполне обычен (например, явно изображен заяц), но названо оно необычно (например, сказано, что это «волшебный заяц»), то задание считается успешно выполненным и повторять его не нужно.

По окончании работы (на обороте листа) нужно:

ПИСЬМЕННО ОТВЕТИТЬ НА ВОПРОСЫ:



- Чем оно питается?
- Где живет?
- Чем обычно занимается?
- Что любит делать больше всего?
- А чего больше всего не любит?
- Оно живет одно или с кем-нибудь?
- Есть у него друзья? Кто они?
- А враги у него есть? Кто? Почему они его враги?
- Чего оно боится, или оно ничего не боится?
- Какого оно размера?

Расшифровку Вашего рисуночного теста Вы можете провести самостоятельно с помощью нижеприведённых характеристик (см. Лекционный материал)

Оценки за рисуночный тест распределяются следующим образом:

«отлично» - нарисованное животное оригинально, отвечает всем требованиям теста; даны ответы на все пункты и подпункты самостоятельно с подробным разбором (с незначительной корректировкой преподавателя);

«хорошо» - нарисованное животное оригинально, отвечает всем требованиям теста; даны ответы на все пункты и подпункты с подробным разбором, но со значительной корректировкой преподавателя;

«удовлетворительно» - нарисованное животное достаточно оригинально, отвечает всем требованиям теста; даны ответы на основные пункты только с помощью преподавателя;

«неудовлетворительно» - нарисованное животное не оригинально; не даны ответы на все пункты и подпункты даже с помощью преподавателя