

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Сухолет Ирина Наумовна
Должность: ректор
Дата подписания: 27.01.2025 10:26:41
Уникальный программный ключ:
90b04a8fcdf24f39034a47d003e725667d57043e870b41a3cee22df0848bbe2c

УТВЕРЖДЕН
Приказом ректора АНО ВО
«Институт современного искусства»
Сухолет И.Н.
от 27.01.2025 № 036-пр

УТВЕРЖДЕН
ученым советом АНО ВО «Институт
современного искусства»
(протокол от 23.01.2025 № 7)

Положение
о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к
профессорско-преподавательскому составу в автономной некоммерческой
организации высшего образования «Институт современного искусства»

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в автономной некоммерческой организации высшего образования «Институт современного искусства» (далее – Положение, АНО ВО «Институт современного искусства» или институт) регламентирует порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон № 273-ФЗ);
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ
- Приказом Минобрнауки России от 04.12.2023 N 1138 "Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу";
- Постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций";
- Уставом института и иными локальными нормативными актами института.

1.3. Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу (далее – педагогические работники), указаны в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

1.4. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в Институте, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс).

1.5. Срок избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности определяется соответствующей кафедрой института, может быть неопределенным или определенным в пределах не менее трех лет и не более пяти лет. В случае если трудовой договор между педагогическим работником, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, и институтом заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.

1.6. Трудовой договор от имени Института заключает Ректор. Полномочия по заключению трудового договора может быть в установленном порядке делегированы Ректором иным должностным лицам.

1.7. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудовых договоров на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.8. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.

1.9. Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей, а проходят аттестацию один раз в пять лет.

2. Объявление и проведение конкурса

2.1 Ректор или уполномоченное им лицо не позднее 1 июля формирует и размещает на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сайт Института) список педагогических работников (фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность), у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора

2.2 Ректор или уполномоченное им лицо при наличии вакантной должности педагогического работника на сайте Института размещается объявление о проведении конкурса. Объявление размещается в период учебного года, но не менее чем за два месяца до даты проведения конкурса.

2.3 По решению Института конкурс проводится в очной или дистанционной форме. При дистанционной форме проведения конкурса допускается подача документов в электронном виде и проведение конкурсных процедур с использованием телекоммуникационных средств связи.

2.4 В объявлении о проведении конкурса на сайте Института указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (в течение одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Института);
- место, дата и форма проведения конкурса, порядок проведения конкурса в очной или дистанционной форме;

2.5 Все лица, претендующие на замещение соответствующих должностей педагогических работников (далее - претенденты) имеют право ознакомиться с порядком проведения конкурса, с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором Института. Претендент имеет право присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

2.6 Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

2.7 Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в Институт до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

2.8 Претенденты, желающие участвовать в конкурсе, подают заявление на имя ректора с приложением следующих документов:

- личного листка по учету кадров;
- копии дипломов о высшем образовании;
- копии документов о наличии ученой степени, ученого звания, почетного звания и т.п.;
- списка научных трудов и изобретений;
- и иные документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Лица, работающие в институте, для участия в конкурсе подают на имя ректора заявление, список научных трудов и изобретений, письменный отчет о научно-педагогической работе за предыдущий срок работы.

2.9 Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

2.10 Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится на заседании Ученого совета.

2.11 Соответствующая кафедра вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

2.12 Соответствующая кафедра по каждому претенденту составляет заключение и доводит его до Ученого совета института.

2.13 Решение по каждому претенденту, участвующему в конкурсе, принимается на заседании Ученого совета путем тайного голосования и оформляется протоколом.

2.14 Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

2.15 Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

2.16 С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

2.17 Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией Института или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

2.18 Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Ученым советом лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

2.19 Истечение срока трудового договора с работником является основанием прекращения трудовых отношений в случаях:

- непредставления работником заявления для участия в конкурсе в соответствии с настоящим положением, для последующего заключения трудового договора на очередной срок или на неопределенный срок;
- если работник не прошел конкурсный отбор на ученом совете института.

2.20 Заключению трудового договора с лицом, ранее не работавшим на штатных профессорско-преподавательских должностях, должна, как правило, предшествовать его работа в течение года в институте на условиях штатного совместительства или почасовой оплаты.

2.21 На лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты труда, с заключением гражданско-правового договора на оказание услуг, настоящее Положение не распространяется.

3. Заключительные положения

3.1 Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения

3.2 Изменения и дополнения в Положение вводятся путем утверждения нового локального нормативного акта.