



**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом ректора АНО ВО «Институт  
современного искусства»

Сухолет И.Н.

от 29 августа 2025 г. №1

**УТВЕРЖДЕНО**

Ученым советом АНО ВО «Институт  
современного искусства»

(протокол от 29 августа 2025 г. №1)

## **Порядок**

### **предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком на один год в автономной некоммерческой организации высшего образования «Институт современного искусства»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Порядок предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком на один год в Автономной некоммерческой организации высшего образования «Институт современного искусства» (далее соответственно – Порядок, АНО ВО «Институт современного искусства» или институт) регламентирует правила предоставления педагогическим работникам длительного отпуска.

1.2. Порядок разработан в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон № 273-ФЗ);
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ
- Приказом Минобрнауки России от 17.03.2025 N 236 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года";
- Постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" (далее – Номенклатура)
- Уставом Института и иными локальными нормативными актами института

#### **2. Основания предоставления длительного отпуска**

2.1. Педагогические работники Института, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее соответственно - педагогические работники, организация, длительный отпуск) не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

2.2. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления на имя Ректора Института.

#### **3. Время, учитываемое для предоставления длительного отпуска**

3.1. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается Институту в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой в электронном виде

в соответствии со **статьей 66.1** Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

3.2. При предоставлении педагогическим работникам длительного отпуска учитывается:

3.1.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

3.1.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

3.1.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

#### **4. Предоставление длительного отпуска**

4.1. Педагогический работник подает в институт заявление о предоставлении ему длительного отпуска в соответствии со ст. 335 Трудового кодекса РФ, с приложением при необходимости документов, подтверждающих право на длительный отпуск.

4.2. Отдел кадров Института проверяет представленные документы, устанавливает наличие права на длительный отпуск (проводит расчет времени, включаемого в непрерывную педагогическую работу). На основании проведенной проверки составляет служебную записку на имя Ректора о наличии/отсутствии права педагогического работника на длительный отпуск.

4.3. Ректор на основании служебной записки о наличии права на длительный отпуск выносит приказ о предоставлении длительного отпуска работнику.

4.4. Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы решаются с каждым педагогом индивидуально.

4.5. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

4.6. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось

количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

4.7. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.

## **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящий Порядок вступает в силу с 01.09.2025г

5.2. Изменения и дополнения в Порядок вводятся путем утверждения нового локального нормативного акта

