

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Сухолет Ирина Наумовна
Должность: ректор
Дата подписания: 22.11.2024 10:33:36
Уникальный программный ключ:
90b04a8fcaf24f39034a47d003e725667d57043e870b41a3cee22df0848bbe2c

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ректора АНО ВО
«Институт современного
искусства»
Сухолет И.Н.
от 22.11.2024 №523-пр

УТВЕРЖДЕНО
Ученым советом АНО ВО
«Институт современного
искусства»
(протокол от 22.11.2024 № 5)

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
автономной некоммерческой организации высшего образования
«Институт современного искусства»**

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика автономной некоммерческой организации высшего образования «Институт современного искусства» (далее соответственно – Политика, Институт) разработана во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) и иных федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и других федеральных органов государственной власти.

1.2. Политика применяется при осуществлении Институтом планирования, регламентации, организации, контроля исполнения, выработки и принятия корректирующих мер и иных управляющих воздействий во всех сферах деятельности, содержащих риски коррупционных правонарушений.

1.3. Настоящая Политика отражает приверженность Института этическим стандартам осуществления открытой и честной деятельности, поддержания

деловой репутации и следования принципам добросовестного корпоративного поведения.

1.4. Действие Политики распространяется на всех работников и обучающихся Института вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Цели, задачи и принципы Политики

2.1. Цели Политики:

- разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, минимизации коррупции, а также по устранению причин и условий, способствующих возникновению коррупционных проявлений;
- создание условий, препятствующих возникновению коррупционных проявлений и иных правонарушений;
- формирование у работников и обучающихся Института единообразного понимания Политики как акта о неприятии коррупции в любых ее проявлениях и формах.

2.2. Задачи Политики:

- обобщение основных направлений и принципов противодействия и предупреждения коррупции в Институте;
- установление и закрепление обязанностей работников и обучающихся Института знать и соблюдать принципы и требования Политики;
- создание эффективного практического механизма реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, правовыми актами, регламентирующими антикоррупционную деятельность Института, и настоящей Политикой;
- минимизация рисков вовлечения Института, работников и обучающихся в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений.

2.3. Противодействие коррупции в Институте основывается на следующих принципах, предусмотренных Федеральным законом № 273-ФЗ:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование в антикоррупционных целях организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

3. Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений

3.1 Антикоррупционную политику в Институте реализуют органы управления Института в соответствии со своими полномочиями во взаимодействии с Комиссией по соблюдению требований к поведению работников и урегулированию конфликта интересов.

3.2 Контроль за реализацией антикоррупционной политики осуществляет ректор Института.

3.3 Ректор назначает ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Институте (далее – ответственный за профилактику коррупционных правонарушений) и возлагает на него соответствующие полномочия и обязанности.

3.4 К полномочиям и обязанностям ответственного за профилактику коррупционных правонарушений относятся следующее:

- обеспечение соблюдения работниками и обучающимися Института ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ, другими федеральными законами и нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции;

- принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов при осуществлении деятельности Института;

- обеспечение деятельности комиссии Института по соблюдению требований к поведению работников и урегулированию конфликта интересов;

- оказание работникам и обучающимся консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к поведению работников и обучающихся, а также общих принципов поведения работников, установленных в Кодексе этики Института;

- обеспечение реализации работниками и обучающимися обязанности уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

- мониторинг и анализ применения мер по предупреждению коррупции, принятых в Институте;

- подготовка проектов локальных нормативных актов в соответствии с компетенцией в сфере противодействия коррупции;

- организация взаимодействия с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности;

- организация антикоррупционного просвещения работников и обучающихся, участия в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции;

- составление и ведение установленных форм документов и соответствующей отчетности.

3.5 Ответственным за профилактику коррупционных правонарушений обеспечивается комплексность и непрерывность реализации мер по противодействию коррупции в Институте.

3.6 Факты воспрепятствования деятельности ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в Институте, и неисполнение

работниками и обучающимися Института требований в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения Ректора.

4. Профилактика коррупции

4.1. Профилактика коррупции в Институте осуществляется путем применения следующих основных мер:

- соблюдение работниками и обучающимися ограничений и запретов, исполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;
- мониторинг эффективности антикоррупционных стандартов и контроль коррупционных рисков;
- предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к лицам, претендующим на замещение вакансий в Институте, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными кандидатами;
- внедрение в практику кадровой политики Института правил, в соответствии с которыми длительное, безупречное и эффективное исполнение работником своих обязанностей учитывается при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;
- осуществление антикоррупционного просвещения работников и обучающихся, формирование у них нетерпимости к коррупционному поведению;
- вовлеченность работников и обучающихся в антикоррупционную деятельность Института.

5. Внедрение стандартов поведения работников и обучающихся Института

5.1 В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников и обучающихся в Институте устанавливаются общие правила и принципы поведения, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и обучающихся в целом.

Такие общие правила и принципы поведения работников закрепляются в Кодексе этики работников Института.

6. Оценка коррупционных рисков

6.1 Оценка коррупционных рисков проводится на основе рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации¹.

6.2 Оценка коррупционных рисков проводится с целью определения конкретных бизнес-процессов и деловых операций, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками и обучающимися коррупционных правонарушений в целях личной выгоды.

6.3 Институт разрабатывает комплекс мер по устранению и минимизации коррупционных рисков и устанавливает следующий порядок проведения их оценки:

анализ и описание возможных коррупционных правонарушений: характеристика выгоды или преимущества, которые могут быть получены при совершении коррупционного правонарушения, вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

подготовка карты (реестра) коррупционных рисков Института;

формирование, разработка и утверждение перечня коррупциогенных функций и списка должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

установление специальных антикоррупционных процедур и требований.

7. Мониторинг, предотвращение и урегулирование конфликта интересов

7.1 С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, Институт:

¹ <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9/8>.

- устанавливает различные виды раскрытия конфликта интересов при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- определяет типовые ситуации и предлагает способы разрешения конфликта интересов;
- осуществляет мониторинг применения мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

8. Дарение и получение подарков и знаков делового гостеприимства

8.1 Работники и обучающиеся Института вправе получать и дарить подарки и знаки делового гостеприимства в случае, если это не противоречит запретам, установленным Федеральным законом № 273-ФЗ, нормативными правовыми актами Российской Федерации, в соответствии с положением о порядке сообщения работниками и обучающимися о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением возложенных обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа).

9. Антикоррупционное образование и пропаганда

9.1 Антикоррупционное образование работников и обучающихся предполагает организацию участия работников и обучающихся в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.

9.2 Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность Института, наглядной агитации и просветительской работы по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников и обучающихся чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Института.

10. Сотрудничество с правоохранительными органами

10.1 Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Института декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

10.2 Сотрудничество с правоохранительными органами может осуществляться в форме:

оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных и (или) надзорных проверок деятельности Института;

оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

10.3 Работникам и обучающимся Института в рамках своей компетенции следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

10.4 Работники и обучающиеся Института не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

10.5 Институт гарантирует соблюдение конфиденциальности в отношении лиц, сообщивших о факте коррупции, и принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников и обучающихся сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в рамках трудовых или образовательных отношений информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

11. Организация документооборота в Институте

11.1 В Институте обеспечивается надлежащий порядок подготовки локальных нормативных актов, распорядительных и иных документов (далее – документы).

11.2 В Институте осуществляется проверка проектов документов с целью выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов), и выработки предложений по их устранению.

11.3 В Институте гарантируется недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

12. Открытость информации об Институте

12.1 Институт обеспечивает необходимое и достаточное осведомление физических и юридических лиц об Институте в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Института.

12.2 В рамках открытости информации Институт создает на своем официальном сайте подраздел, посвященный вопросам противодействия коррупции (далее – раздел «Противодействие коррупции»), отдельная гиперссылка на который размещается на главной странице сайта. Раздел «Противодействие коррупции» содержит подразделы «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции», «Методические материалы», «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения», «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов», «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» (далее – подразделы).

12.3 С целью наполнения подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, Институт руководствуется приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам

противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 декабря 2013 г., регистрационный № 30803) с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 июля 2018 г. № 490н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 16 августа 2018 г., регистрационный № 51918).

13. Ответственность

13.1 Антикоррупционная политика Института доводится до сведения работников и обучающихся Института путем размещения на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

13.2 Работники Института независимо от занимаемой должности за совершение коррупционных и иных правонарушений, несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность и могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе Института, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

14. Заключительные положения

14.1 Изменения и дополнения в Антикоррупционную политику Института вводятся путем утверждения нового локального нормативного акта.