

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Сухолет Ирина Наумовна
Должность: ректор
Дата подписания: 02.09.2024 14:28:08
Уникальный программный ключ:
90b04a8fcdf24f39034a47d003e725667d57043e870b41a3cee22df0848bbe2c



ИНСТИТУТ
СОВРЕМЕННОГО
ИСКУССТВА

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ректора АНО ВО
«Институт современного
искусства»
Сухолет И.Н.
от 30.08.2024 № 379-пр

УТВЕРЖДЕНО
Ученым советом АНО ВО
«Институт современного
искусства»
(протокол от 30.08.2024 № 1)

Положение об антикоррупционной политике АНО ВО «Институт современного искусства»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет основные цели и задачи противодействия коррупции в АНО ВО «Институт современного искусства» (далее – Институт), полномочия и ответственность, задачи участников процесса, а также принципы функционирования системы противодействия коррупции.

1.2. Требования данного Положения распространяются на всех работников и обучающихся Института.

1.3. Положение об антикоррупционной политике в Институте разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях защиты прав и свобод обучающихся и работников, для дальнейшего обеспечения законности, правопорядка, общественной безопасности.

2. Понятия и определения.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1

Федерального закона № 273-ФЗ): а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Цели и задачи деятельности по противодействию коррупции.

2.1. Основными целями деятельности по противодействию коррупции в Институте являются: формирование у работников и обучающихся Института единообразного понимания политики неприятия коррупции в любых формах и проявлениях и минимизация риска вовлечения работников и обучающихся в коррупционную деятельность.

2.2. Задачи:

- формирование у обучающихся и работников Института нетерпимости к коррупционному поведению;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в Институте;
- обеспечение выполнения работниками и обучающимися Института норм антикоррупционного поведения, включая применение в необходимых случаях мер принуждения в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Институте;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Институте.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности.

Принцип нетерпимости к коррупции. Неприятие в Институте коррупции в любых формах и проявлениях.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников и обучающихся Института, в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением учебных или трудовых обязанностей.

Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Института в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в Институте.

Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Принцип открытости антикоррупционной деятельности. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Институте антикоррупционных мерах/

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

4. Основные функции и полномочия органов управления, подразделений Института в рамках системы противодействия коррупции.

4.1. Ученый совет Института осуществляет общий контроль за процессом реализации настоящего Положения и других мер, принимаемых в области противодействия коррупции.

4.2. Ректор несет ответственность за соответствие деятельности Института требованиям законодательства, обеспечение выполнения требований законодательства в области противодействия коррупции;

– участвует в формировании и поддержании этического стандарта непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях,

– осуществляет контроль за соблюдением настоящего Положения, включая обеспечение эффективного и оперативного решения вопросов другими исполнительными органами в системе противодействия коррупции.

5. Обязанности работников и обучающихся Института, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

5.1. Обязанности работников и обучающихся Института, в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников и обучающихся Института.

5.2. Обязанностями работников и обучающихся в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие: -

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Института;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Института;

- незамедлительно информировать ректора, о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать ректора, о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, обучающимися, контрагентами Института или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника, обучающегося конфликте интересов;

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей работники должны руководствоваться интересами Института без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей; избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов; выполнять иные обязанности по предупреждению и противодействию коррупции;

- все работники и обучающиеся должны руководствоваться требованиями настоящего Положения об антикоррупционной политике и неукоснительно соблюдать его принципы и требования;

- ректор Института отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

6. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) антикоррупционной политики

6.1. Обучающиеся и работники Института, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, при не соблюдении принципов и требований антикоррупционной политики.

6.2. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Института, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в действие с 01.09.2024г.

7.2. Изменения и дополнения в положение вводятся путем утверждения нового локально нормативного акта.